

חוק שעות עבודה שפויות גם לגברים

תגובה על מאמרה של אבירמה גולן ב"הארץ" 3 אוקטובר 2006

ברצוני לחזק את ניתוחה ומסקנותיה של אבירמה גולן במאמרה "אויבי העבודה" ב 3 אוקטובר 2006) המתריעה על הפגיעה בזכויות העובדות/ים בעולם העבודה הישראלי. מזה שנים מנסה התנועה לגבריות חדשה לקדם את הרעיון שהעלתה אבירמה גולן במאמרה: חוק שיקנה זכות לנשים ולגברים כאחד לעבוד עד 1500 או 1600 על מנת שיוכלו לטפל בילדיהם, הן במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי. (כיום החוק חל על נשים בלבד במגזר הציבורי).

התנועה לגבריות חדשה פנתה בשעתו ליו"רית הרשות לקידום מעמד האישה שליד משרד ראש הממשלה כדי לקדם את "חוק שעות עבודה שפויות" לנשים ולגברים משני טעמים: א. כדי לאפשר גם לגברים לממש את אבהותם ולא רק בתור 'כספומטים' וכמכונות עבודה אלא גם כאבות המשקיעים בילדיהם את הזמן והסבלנות הדרושים (הן למען הילדים והן למען האבות עצמם) ב. כדי לאפשר להורים המעוניינים בכך, להתחלק באופן שוויוני בין הקריירה לבין ההורות ובכך להיפטר מהזכות שלקחה לעצמה המדינה כאשר קבעה כי האישה לבדה היא זו שתעזוב בשעה 1600 את עבודתה ותרופץ לילדיה ובכך תפגע בהתקדמותה בעבודה, ואילו הגברים ימשיכו לעבוד עוד ועוד כי הרי הם "המפרנסים העיקריים".

לצערי הצעת התנועה לגבריות חדשה לא זכתה להתייחסות. הגיע הזמן לחדש את היוזמה והפעם במסגרת רחבה של ארגוני נשים וגברים כמו זה המתקיים בתנועה לשוויון ולשלום בין המינים הפועלת מזה כשנתיים תוך שוויון ושיתוף פעולה מוצלח בין נשים וגברים. שיתוף פעולה בין נשים וגברים שוחרי שוויון למען "חוק שעות עבודה שפויות לנשים ולגברים" הנו דוגמא לכך שנשים וגברים יכולים לפעול ביחד למען השוויון בין המינים מתוך ראייה חברתית רחבה ולא כאינטרס סקטוריאלי.

ד"ר חן נרדי – התנועה לגבריות חדשה, והתנועה לשוויון ולשלום בין המינים

09-8910575/6

הלימון 7/2 קדימה מיקוד 60920 ת.ד. 2722